

นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน **บริษัท อัลฟาแคปปิตอล พาร์ตเนอร์ส กรุ๊ป จำกัด**

บริษัท อัลฟาแคปปิตอล พาร์ตเนอร์ส กรุ๊ป จำกัด (“บริษัท”) และบริษัทย่อย ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดหลักความรับผิดชอบต่อสังคมและการเคารพต่อผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมด ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและหลักจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ รวมถึงนโยบายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะต่อต้านการทุจริตทุกประเภท เพื่อสร้างความมั่นใจว่าทั้งบริษัทฯ และบริษัทย่อยมีนโยบายที่กำหนดความรับผิดชอบต่อ การปฏิบัติ และแนวปฏิบัติที่เหมาะสมในการดำเนินการ และเพื่อสร้างความมั่นใจว่าแม้ว่าการตัดสินใจทางธุรกิจและการปฏิบัติการทั้งหมดของบริษัทฯ จะอยู่ภายใต้ความเสี่ยงในด้านการทุจริต บริษัทฯ จะดำเนินการด้วยความรอบคอบ จึงได้จัดทำ ‘นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน’ ขึ้นเป็นลายลักษณ์อักษร ทำให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างชัดเจนและสามารถพัฒนาองค์กรได้อย่างยั่งยืน

คำนิยามของการทุจริตคอร์รัปชันตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

การทุจริตคอร์รัปชัน หมายถึง การให้สินบนทุกประเภท ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม โดยการเสนอ ตกลง จะให้ สัญญาว่าจะให้ เรียกร้อง หรือรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสม แก่หรือจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐ เอกชน หรือบุคคลใดในตำแหน่งหน้าที่รับผิดชอบ เพื่อให้บุคคลดังกล่าวกระทำการใดๆ หรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ใดๆ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้มา รักษา หรือแนะนำธุรกิจให้แก่บริษัทใดบริษัทหนึ่ง หรือ เพื่อให้บรรลุหรือคงไว้ซึ่งผลประโยชน์ที่มีควรได้ในเชิงพาณิชย์ รวมถึงหากมีข้อยกเว้นใดๆ ก็จะสามารถกระทำได้ ต่อเมื่อไม่ได้ถูกกำหนดห้ามไว้ในกฎหมาย ประกาศ กฎเกณฑ์ หรือเงื่อนไขใดๆ ตามกฎหมาย

นโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ห้ามมิให้กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ เข้าไปเกี่ยวข้องหรือยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยข้อห้ามดังกล่าวขยายความรวมถึงการทำธุรกรรมทางธุรกิจในประเทศและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทฯ จะดูแลให้นโยบายสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ประกาศ กฎเกณฑ์ หรือเงื่อนไขใดๆ ตามกฎหมาย

หน้าที่และความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำหนดนโยบายและวางระบบต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ฝ่ายจัดการตระหนักและเห็นความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน อันจะทำให้การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นวัฒนธรรมของทั้งบริษัทฯ และบริษัทย่อย
2. คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการตรวจสอบระบบการรายงานทางการเงิน การบัญชี การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน รวมไปถึงระบบการบริหารความเสี่ยง ให้เป็นไปตามมาตรฐานอุตสาหกรรมอันมีความเข้มงวด เหมาะสม ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบยังมีหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งข้อมูลการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรของบริษัทฯ และบริษัทฯ

ย่อย พร้อมทั้งดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง และทำการเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาโทษทางวินัย หรือกำหนดแนวทางการแก้ไข ตลอดจนให้คำปรึกษาและตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

3. ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการจัดให้มีการส่งเสริมระบบการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและสื่อสารให้พนักงานทุกคนและผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ พร้อมทั้งสอบทานความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่าง ๆ เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าวสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ ประกาศ กฎเกณฑ์ หรือเงื่อนไขใดๆ ตามกฎหมาย
4. บริษัทฯ จะดูแลให้บริษัทย่อยปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันดังกล่าว

แนวทางปฏิบัติ

1. กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของบริษัทฯ และบริษัทย่อย จะต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและหลักจรรยาบรรณธุรกิจ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันทั้งทางตรงและทางอ้อม
2. พนักงานของบริษัทฯ จะต้องไม่เพิกเฉยต่อเหตุการณ์การทุจริตคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้นและตนได้รับรู้ โดยพนักงานจะต้องรายงานเหตุการณ์ทุจริตที่เกิดขึ้นต่อฝ่ายบังคับบัญชาที่เกี่ยวข้องหรือผู้รับผิดชอบให้ได้ทราบ อีกทั้ง พนักงานจะต้องร่วมมือตรวจสอบข้อเท็จจริง ตอบคำถามใดๆ ในการตรวจสอบการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ
3. บริษัทฯ จะดูแลให้พนักงานทั้งดเว้นหรือรายงานเรื่องทุจริตที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเรื่องทุจริต ให้ได้รับความเป็นธรรมและได้รับการคุ้มครองตามมาตรการการคุ้มครองอย่างเพียงพอ
4. บุคคลใดที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต จะถือว่ากระทำการฝ่าฝืนนโยบายดังกล่าวและหลักจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทฯ โดยจะต้องรับโทษทางวินัยตามระเบียบปฏิบัติของบริษัทฯ และอาจต้องรับโทษตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หากการกระทำผิดดังกล่าวขัดต่อกฎหมาย
5. บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการแบ่งปันข้อมูล ให้ความรู้ และฝึกอบรมบุคลากรที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ หรืออาจจะมีผลกระทบต่อบริษัทฯ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้
6. บริษัทฯ มีความตั้งใจที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมภายในองค์กรในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งในการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

ข้อกำหนด

1. นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันฉบับนี้ครอบคลุมถึงการบริหารทรัพยากรบุคคล อันหมายถึงรวมถึงการสรรหาหรือคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน และค่าตอบแทนของพนักงาน โดยหัวหน้างานทุกระดับจะต้องสื่อสารและทำความเข้าใจกับพนักงานเกี่ยวกับ

กิจกรรมทางธุรกิจที่เป็นความรับผิดชอบของพนักงาน อีกทั้ง จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าการปฏิบัติตาม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

2. การดำเนินการทั้งหมดตามนโยบายต่อต้านการทุจริต ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่บริษัทฯ กำหนดไว้ รวมถึง นโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม และกฎระเบียบ ข้อบังคับ คู่มือการปฏิบัติงานของบริษัทฯ และแนวปฏิบัติอื่นๆ ที่จัดทำโดยบริษัทฯ อีกด้วย

3. หากมีความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตขึ้น กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน จะต้องระมัดระวังเรื่อง ต่อไปนี้เป็นพิเศษ

3.1 ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่ายต่างๆ

การให้หรือรับของขวัญ หรือการเลี้ยงรับรอง ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่บริษัทฯ กำหนด

3.2 การบริจาคหรือการสนับสนุนทางการเงิน

การให้หรือรับการบริจาค เพื่อการสนับสนุนทางการเงินจะต้องโปร่งใสและถูกกฎหมาย รวมถึงจะต้อง แน่ใจว่าการบริจาคและการสนับสนุนทางการเงินจะไม่ถูกใช้เป็นข้ออ้างในการติดสินบน

3.3 ความสัมพันธ์ทางธุรกิจและการจัดซื้อจัดจ้างกับภาครัฐ

ห้ามให้หรือรับสินบนในการทำธุรกรรมทุกประเภทของบริษัทฯ การติดต่อกับหน่วยงานราชการต้อง เป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- 3.4 บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะวางตัวเป็นกลางทางการเมือง ไม่ฝักใฝ่หรือสนับสนุนพรรคการเมือง แนวร่วมทาง การเมือง หรือกิจกรรมอื่นใดในลักษณะเดียวกัน ทั้งผลประโยชน์ที่มาในรูปแบบเป็นตัวเงิน ไม่ใช่ตัวเงิน และผลประโยชน์อื่นใด

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ได้ให้สิทธิและเสรีภาพแก่พนักงานและเจ้าหน้าที่ในการแสดงความคิดเห็นด้าน การเมือง หากแต่ในการเข้าร่วมกิจกรรมทางการเมืองจะต้องไม่เป็นการเข้าร่วมโดยตำแหน่งหน้าที่ที่เป็น พนักงานหรือลูกจ้างของบริษัทฯ หรือการนำไปใช้ซึ่งทรัพย์สินใดๆ ที่บ่งชี้ถึงบริษัทฯ อันอาจทำให้บริษัทฯ สูญเสียความเป็นกลางทางการเมือง

การฝึกอบรมและการสื่อสาร

บริษัทฯ จะจัดให้มีการสื่อสารและฝึกอบรมที่ให้ความรู้แก่ลูกจ้างและพนักงาน ในเรื่องของมาตรการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน ความคาดหวัง และการลงโทษสำหรับการฝ่าฝืนนโยบายดังกล่าว อีกทั้ง บริษัทฯ จะทำการ สื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปยังบริษัทย่อยอีกด้วย

การรายงาน

การรายงานและจัดหาแหล่งข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันเป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับภายใน บริษัทฯ โดยการรายงานสามารถทำได้โดยไม่ระบุชื่อ ผ่านช่องทางดังต่อไปนี้

1.) ทางไปรษณีย์

ผู้ติดต่อ : เลขานุการบริษัท

ที่อยู่ : ชั้น 12 อาคารแคปปิตอลทาวเวอร์ ออลซีซั่นสเพลส เลขที่ 87/1 ถนนวิฑู แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน
กรุงเทพมหานคร 10330

2.) ทางอีเมล

ผู้ติดต่อ : เลขานุการบริษัท

อีเมล : companysecretary@acpg.co.th

3.) ทางโทรศัพท์

เบอร์โทรศัพท์ : +66 2781 6020

กรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของบริษัทฯ มีหน้าที่ให้ความร่วมมือในการสอบสวน
การทุจริตคอร์รัปชัน

การลงโทษ

บริษัทฯ จะต้องจัดให้มีระบบการลงโทษทางวินัยอย่างเหมาะสมสำหรับการไม่ปฏิบัติตามและการฝ่าฝืนต่อ
พนักงานหรือเจ้าหน้าที่ ทั้งทางตรงและทางอ้อม ตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งการไม่ปฏิบัติตาม
นโยบายนี้อาจนำไปสู่ความผิดตามกฎหมาย และความรับผิดที่เกี่ยวข้องกับบทบัญญัติของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
อีกด้วย

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอนุมัตินโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในการประชุมคณะกรรมการบริษัท
ครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2565 และให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 4 พฤศจิกายน 2565 เป็นต้นไป



(นายคริสโตเฟอร์ ไมเคิล แนคสัน)

ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท อัลฟาแคปปิตอล พาร์ทเนอร์ส กรุ๊ป จำกัด